

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL	Código:	DO-GE-12
		Fecha :	07/09/2022
	POLITICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL	Versión:	2
		Página:	1 de 1

Conscientes de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral, en TRANSPORTES CIRCULAR S.A.S, se ha creado el Comité de Convivencia Laboral, el cual en conjunto con todos los trabajadores de la organización, establecerá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

TRANSPORTES CIRCULAR S.A.S., se compromete a implementar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral, a salvaguardar la información que sea recolectada, a la vez que a dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer en torno al acoso laboral a través del COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL, según resoluciones No. 652 y 1356 de 2012.


ALFONSO SILVA QUIROZ
GERENTE GENERAL